



Beleidsnota

HSV Seniorensselectie



Inhoudsopgave	Pagina
1 Inleiding	3
2 Organisatie	3
3 Mutaties in de staf	3
4 Terugblik seizoen 2022-2023.....	4
5 De TC	5
5.1 Algemene Taak.	5
5.2 Verantwoording.	5
5.3 Samenstelling en aandachtsgebieden.....	5
6 Teams.....	6
6.1 1 ^e elftal.....	6
6.2 2 ^e elftal.....	6
7 Functies	6
7.1 Hoofdtrainer selectie	6
7.2 Trainer 2 ^e elftal	6
7.3 Assistent trainer selectie	6
7.4 Keepertrainer selectie	6
7.5 Sportverzorgers.....	7
7.6 Selectie Manager	7
7.7 Assistent scheidsrechter	7
7.8 Mental coach.....	7
8 Overlegstructuur.....	8
8.1 Vergadering TC	8
8.2 Vergadering TC met de trainers.....	8
8.3 Vergadering TC met spelers	8
8.4 Vergadering TC met sportverzorgers	8
8.5 Vergadering TC met het hoofdbestuur van HSV	8
8.6 Vergadering TC met teammanagers en selectiemanager	8
9 Externe partijen	9
9.1 Fysio Heiloo.....	9
9.2 Dorssport.....	9
9.3 Podotherapie Heiloo.....	9
9.4 Sport2000 Johan Jansen	9
9.5 Heiloo Vitaal.....	9
9.6 Sina voetballab	9
10 Allerlei.....	10
10.1 Vergoedingen aan spelers	10
10.2 Kleding en trainingsspullen	10
10.3 Arbeidsovereenkomsten	10
10.4 Afspraken binnen de selectie senioren.....	10
10.5 Financiën	10
10.6 Jeugdbeleid en doorstroming.....	11
10.7 Verval jeugdleden.....	11
10.8 Jaarlijkse vaststelling van de selectie	11
10.9 Zomertoernooi	12
10.10 Budget Selectie	12
10.11 Teambuilding weekend en/of Trainingskamp.....	12
10.12 Beleidsvisie voor de komende jaren	12
10.13 Nieuwe ontwikkelingen.....	12
10.14 ASM.....	13
10.15 Spelersraad.....	13
10.16 Nieuwe ontwikkelingen binnen HSV	14
Bijlage 1 Sportverzorging en randzaken. Bijlage 2 Mental Coaching	
Bijlage 3 Samenstelling selectie en afspraken binnen selectie,	
Bijlage 4 functies en telefoonnummers	

1. Inleiding

Hieronder ligt voor u de beleidsnota van de HSV Senioreselectie seizoen 2023-2024. Dit plan beschrijft de huidige gang van zaken rond de selectie senioren van de voetbalvereniging HSV en bestaande plannen voor de nabije toekomst.

Aan de orde komen o.a. organisatie, taken en eisen van begeleiding, procedure aanstelling begeleiding, sportverzorging, kleding en hoe ermee om te gaan en nog vele andere zaken. Wij proberen hiermee meer inzicht te geven in de organisatie rond onze selectie.

Dit document wordt elk jaar geüpdatet.

Het eerste gedeelte bestaat uit algemene informatie. Daarnaast zijn er 6 bijlagen opgenomen over informatie rond activiteiten van de selectie, belangrijke functies en telefoonnummers, sportverzorging, de speeldagenkalender, samenstelling selectie en mental coaching.

HSV is een dorpsclub uit Heiloo met ongeveer 650 voetballende leden. De wedstrijden worden gespeeld op het sportpark het Maalwater. Het beschikt over 4 wedstrijdvelen, waarvan een multifunctioneel kunstgrasveld, een grastrainingsveld, een groot parkeerterrein en een ruim clubhuis, genaamd de Basis. Van de velden zijn er 3 verlicht, waaronder het kunstgrasveld.

Wij verwachten dat staf en begeleiding handelen conform richtlijnen van dit document.

2. Organisatie

De selectie bestaat uit 2 teams, namelijk HSV1 en HSV2. Het aantal spelers dat tot de selectie behoort, is elk jaar verschillend; dit seizoen zijn het er ongeveer 37.

HSV1 wordt getraind en gecoacht door de hoofdtrainer van de selectie. Verder is er een assistent trainer, teammanager, assistent-scheidsrechter en een sportverzorger.

HSV2 wordt getraind en gecoacht door de trainer 2e elftal. Verder is er een teammanager. De volgende functies zijn nog niet vervuld assistent-scheidsrechter en een sportverzorger.

Daarnaast zijn er nog 4 specialistentrainers werkzaam rond de selectie, te weten een keeperstrainer, een fitnesstrainer, een revalidatietrainer en een mental coach.

Bovenstaande functies komen in paragraaf 7 verder aan de orde.

Het geheel wordt op afstand ondersteund door een z.g. Technische Commissie (TC).

Op dit moment speelt het eerste elftal 2e klasse zondag en het 2e elftal reserve 1e klasse zondag.

3. Mutaties in de staf

Elk jaar zijn er mutaties in de staf; zo ook dit seizoen.

Mark Kranendonk en Dick Vennink hebben ons verlaten. Mark is trainer geworden bij Odin en Dick is scout bij KHFC. Hun posities zijn overgenomen door Rene van Elmland en Alessandro van Hallem.

Erik Schuur is halverwege het seizoen gestopt als assistent-scheidsrechter bij HSV1; Peter Hoetjes was bereid voor de rest van het seizoen deze taak op zich te nemen. Voor het nieuwe seizoen wordt Peter Challa assistent grensrechter bij HSV1

Bij HSV2 stopt Peter Brouwer als teammanager; Henk Kaandorp neemt zijn taak over.

Helaas hebben wij de functie van assistent scheidsrechter en sportverzorger bij HSV2 nog niet in kunnen vullen.

Wij bedanken de gaande mensen voor hun jarenlange arbeid en hopen hen nog vaak terug te zien op het complex van HSV. De nieuwe mensen wensen wij veel succes in hun nieuwe functie.

Staf seizoen 2023-2024

Rene van Elmland is de nieuwe hoofdtrainer geworden. Rene is zeer ervaren en heeft in het verleden o.a. gewerkt bij Fortuna Wormerveer en Meervogels'31. Hij zal worden geassisteerd door Alessandro van Hallem; deze was afgelopen seizoen jeugdtrainer bij KHFC.

HSV2 wordt ook komend seizoen getraind door Tom Leering. Tom is een echte HSV'er en heeft veel ervaring als jeugdtrainer en assistent-trainer bij de senioren. Tom krijgt bij HSV2

hulp van Fons van Haastrecht.

De training van de keepers zal ook dit seizoen worden gedaan door Jacob de Groot.

De warming up zal op dinsdagavond worden verzorgd door een fitnesstrainer van Dorssport. Zij/Hij zal werken volgens het concept van ASM; voor meer informatie hierover zie <https://www.athleticskillsmodel.nl>

Bas van Poppel van Fysio Heiloo zal op dinsdagavond aanwezig zijn. Hij verzorgt dan o.a. de revalidatietraining.

Wij wensen de nieuwe staf veel succes in het nieuwe seizoen.

4. Terugblik seizoen 2022-2023

We zijn het seizoen 2022-2023 begonnen met dezelfde staf als van seizoen 2021-2022.

Bij HSV1 hebben we rond de jaarwisseling te maken gehad met een gespannen verhouding staf versus spelers.

Dit heeft uiteindelijk geleid tot het in goed overleg niet verlengen van de contracten van Mark Kranendonk en Dick Vennink.

Qua resultaten beleefde de selectie een goed seizoen. Beide elftallen draaiden bovenin mee en hebben nacompetitie gespeeld. HSV2 werd helaas al in de eerste ronde uitgeschakeld. en HSV1 behaalde de tweede ronde en werd daarin uitgeschakeld door JVC.

5 De TC

5.1 Algemene Taak.

De Technische Commissie(TC) bewaakt de kwaliteit van de seniorenselectie(1e en 2e elftal) in elk opzicht, zowel op korte als lange termijn. De TC heeft regelmatig overleg met de technische en medische staf over de afspraken die gemaakt zijn, over het te volgen beleidsplan, over de vorderingen die gemaakt worden en over bepaalde randverschijnselen die nu eenmaal bij een selectie horen. Ook is er regelmatig overleg met de teammanagers en spelers.

Daarnaast volgt de TC ook nauwgezet de trainingen en de wedstrijden van de selectieteams om een gefundeerde mening te geven als dat nodig is en adviseert het hoofdbestuur over aanstellingen technische en medische staf.

5.2 Verantwoording.

De TC legt verantwoording af aan het hoofdbestuur. Het heeft een korte lijn met het hoofdbestuur, om voorkomende vragen, problemen of andere zaken die direct met de selectie te maken hebben, te bespreken en indien mogelijk zo snel mogelijk op te lossen. De TC werkt binnen de vereniging nauw samen met het hoofdbestuur, de jeugdafdeling en de sponsorcommissie.

5.3 Samenstelling en aandachtsgebieden.

De TC bestaat op dit moment uit de volgende personen met de volgende speciale aandachtsgebieden.

Naam	Aandachtsgebieden
Jan Zoon	Contact KNVB, organisatie wedstrijden, beheer spelersbudget en beheer materialen en kleding.
Vacature	Overige senioren (inclusief dames) en evenementen.
Leo van Meene	Jeugd.(overgang jo19 naar senioren)
Sandra van der Flier	Sponsors en Athletic Skills Model (ASM) en heeft zitting in het hoofdbestuur
Hein Spaans	Coördinatie sportverzorging, scouting(intern en extern) en contact over financiële zaken met het hoofdbestuur.

Contact: technischecommissie@vhsv.nl

6. Teams

6.1 1^e elftal

Het 1^e elftal speelt op dit moment in de 2^e klasse zondag.

Het team traint 2x per week en wel op dinsdag en donderdag.

De doelstellingen van HSV 1 voor de komende periode is minimaal meedraaien in top 2^e klasse; promotie naar 1e klasse is gewenst.

Mocht HSV in deze periode promoveren naar de 1^e klasse, dan adviseert de TC om over te gaan naar 3 trainingen in de week en wel op maandag, dinsdag en donderdag.

6.2 2^e elftal

Het 2^e elftal speelt op dit moment in de reserve 1^e klasse zondag.

Het team bestaat uit jonge spelers. Wij streven ernaar om elk seizoen enkele spelers uit het 2^e elftal door te laten stromen naar het 1^e elftal.

Het 2^e elftal traint op dezelfde momenten als het 1^e elftal.

De doelstellingen van HSV 2 voor dit seizoen is meedraaien in top reserve 1e klasse.

HSV2 volgt bij training het schema van HSV1.

7. Functies

Bij de selectie van HSV werken mensen in een functie die zowel betaald als vrijwillig kunnen zijn. Hieronder volgt per functie de belangrijkste taken en eisen.

7.1 Hoofdtrainer selectie

De hoofdtrainer is hoofdverantwoordelijk in elk opzicht voor de gehele selectie en is dus het eerste aanspreekpunt.

Hij traint het eerste elftal 2x per week en overlegt met de andere trainers. In geval van verschil van opvatting binnen de trainersstaf is de mening van de hoofdtrainer doorslaggevend.

De hoofdtrainer stelt op donderdag na de training samen met de andere trainers de teams samen voor de volgende wedstrijd. Hij legt verantwoording af aan de TC en hoofdbestuur.

7.2 Trainer 2e elftal

De trainer 2e elftal is verantwoordelijk voor de training en het coachen van het 2e elftal.

Hij traint het tweede elftal 2x per week en legt verantwoording af aan de hoofdtrainer en TC en hoofdbestuur..

7.3 Assistent trainer selectie

De assistent-trainer 1e elftal assisteert de hoofdtrainer tijdens de trainingen en wedstrijden van HSV1. Hij legt verantwoording af aan de hoofdtrainer en TC en hppfdbestuur.

7.4 Keeperstrainer selectie

Keeperstrainer selectie traint en coacht de keepers van de selectie op een avond in de week. Daarnaast bezoekt hij de wedstrijden van HSV1 en HSV2.

Hij legt verantwoording af aan de hoofdtrainer.

Voor alle bovenstaande benoemde functies in deze paragraaf geldt aanvullende het volgende:

-Elke 6 weken heeft de trainer overleg met de TC.

-Samen met de andere trainers stelt hij de teams op voor de komende wedstrijd.

-De functie is een betaalde functie.

-De rechten en plichten van de trainer wordt vastgelegd in een contract.

-De TC hecht er veel belang aan dat de trainers nieuwe relevante ontwikkelingen in de sport en vooral de voetbalsport nauwlettend volgen en dat ze deze nieuwe richtlijnen kunnen verwerken in trainingsvormen, die bij HSV worden toegepast in de trainingen. Indien hiervoor

extra materiaal nodig is, dan moet men contact opnemen met bijbehorend contactpersoon van de TC.

7.5 Sportverzorgers

Wij kennen bij HSV 2 type sportverzorgers, een voor de wedstrijd en een voor de training. De sportverzorger legt verantwoording af aan de coördinator sportverzorging. De functie sportverzorger is een betaalde functie op het niveau van een vrijwilligersvergoeding en wordt vastgelegd in een vrijwilligersovereenkomst.

7.6 Teammanagers

Bij HSV wordt ernaar gestreefd dat zowel HSV 1 als HSV 2 minimaal 1 teammanager heeft. Tot de taken van een teammanager wordt gerekend:

- Het bijwonen van de wedstrijden en minimaal 1 training per week.
- Heeft periodiek overleg met de TC
- Regelt het vervoer bij uitwedstrijden
- Hij voert het management van het team uit, dat wil zeggen:

Hij is de vraagbaak van de spelers en treedt op als tussenpersoon van speler en trainer. Onder het management van het team wordt o.a. verstaan het waarborgen van de kwaliteit van de kleding, dat de kleedkamers na de training en wedstrijden door het team in goede staat worden achtergelaten, het begeleiden van spelers in geval van strafzaken met de KNVB en verantwoordelijkheid dragen voor de administratie rond een officiële wedstrijd. De functie van teammanager is een vrijwilligersfunctie

7.7 Assistent scheidsrechter

Een assistent scheidsrechter assisteert de scheidsrechter bij de wedstrijden van HSV1 en HSV2.

Voor HSV1 hebben wij een vaste assistent scheidsrechter. Voor HSV 2 is dat nog niet ingevuld.

Van de assistent scheidsrechter verwachten wij een gedegen kennisniveau van de spelregels.

De functie van assistent scheidsrechter is een vrijwilligersfunctie.

7.8 Mental coach

Op mentaal gebied wordt de selectie ondersteund door een mental coach. Voor een uitgebreide toelichting zie bijlage 2.

8. Overlegstructuur

Om een organisatie goed te laten verlopen is regelmatig overleg een nodige voorwaarde. Bij de seniorenselectie van HSV kennen wij op dit moment verschillende overlegstructuren, die in deze paragraaf afzonderlijk beschreven worden.

Van alle vergaderingen worden een agenda en een verslag gemaakt

De voornaamste doelstelling van het overleg is om de kwaliteit van de organisatie te bewaken en als mogelijk te verbeteren en andere betrokkenen goed te informeren..

8.1 Vergadering TC

De TC vergadert elke maand en bespreekt dan alle actuele zaken die op dat moment spelen. Het verslag wordt ter kennis aangeboden aan het hoofdbestuur.

8.2 Vergadering TC met de trainers.

De TC overlegt elke 6 weken met alle selectietrainers. De TC wordt dan vertegenwoordigd door een delegatie.

Van selectietrainers wordt een actieve bijdrage verwacht, d.w.z. dat zij een actieve bijdrage hebben aan invulling van de agenda en de gesprekken tijdens de vergadering.

Een afgevaardigde van de TC draagt zorg voor de agenda en verslaglegging van de vergaderingen

8.3 Vergadering TC met spelers

De TC vergadert elke 6 weken met een delegatie van de spelers. Het is de bedoeling dat beide aanvoerders hierbij aanwezig zijn.

Van de aanwezige spelers wordt een actieve bijdrage verwacht, d.w.z. dat zij een actieve bijdrage hebben aan invulling van de agenda en de gesprekken.

Een afgevaardigde van de TC draagt zorg voor de agenda en verslaglegging van de vergaderingen.

8.4 Vergadering TC met sportverzorgers

De TC vergadert elke 2 maanden met de sportverzorgers en fysiotherapeuten van Fysio Heiloo.

De coördinator sportverzorging vertegenwoordigt de TC en draagt zorg voor de agenda en verslaglegging van de vergadering.

Van sportverzorgers en fysiotherapeuten wordt een actieve bijdrage verwacht, d.w.z. dat zij een actieve bijdrage hebben aan invulling van de agenda en de gesprekken tijdens de vergadering. Voor een uitgebreide toelichting omtrent verzorging zie bijlage 1

8.5 Vergadering TC met het hoofdbestuur van HSV

Vanaf het seizoen 2022-2023 is een TC-lid toegetreden tot het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur vergadert elke maand. Het TC lid brengt de zaken die voor de TC belangrijk zijn in.

Van de vergadering van het hoofdbestuur ontvangt de TC een verslag.

8.6 Vergadering TC met de teammanagers

De TC vergadert elke twee maanden met de teammanagers Hierin worden de actuele zaken rondom de selectie besproken.

Een afgevaardigde van de TC draagt zorg voor de agenda en verslaglegging van de vergaderingen.

9. Externe partijen

De TC werkt ook samen met enkele externe partijen. Zij leveren hun specialistische diensten aan; dit is dus een vorm van externe sponsoring.

9.1 Fysio Heiloo

Dit is een fysiotherapie en manuele therapie praktijk uit Heiloo. Hun ondersteunende acties zijn:

- Revalidatietrainingen bij de selectie senioren.
- Nemen deel aan periodiek overleg sportverzorging
- Adviseren en ondersteunen de sportverzorgers van HSV.
- Behandelen spelers van selectie en verwijzen door indien dit nodig is.
- Begeleiding 2 jeugdteams
- Geven ondersteuning bij beoordeling testresultaten Sina Voetballab

Fysio Heiloo is stersponsor bij HSV.

9.2 Dorssport

Dorssport is een fitnessinstituut in Heiloo.

Zij verzorgen voor ons:

Op donderdag de total body training in het sport centrum zelf.

Diverse clinics en bootcamp trainingen in overleg.

Dorssport is stersponsor bij HSV.

9.3 Podotherapie Heiloo

Dit is een instituut dat gespecialiseerd is in het behandelen van voetproblemen. Zij verzorgen voor ons

- voetscreenings.

Podotherapie Heiloo is sponsor bij HSV.

9.4 Sport2000 Johan Jansen

Sport2000 Johan Jansen is een sportwinkel in het centrum van Heiloo en is al jaren de hofleverancier van HSV als het gaat om sportartikelen.

Sport2000 Johan Jansen is stersponsor bij HSV.

9.5 Heiloo Vitaal

Heiloo Vitaal is een instituut waarbij men met trainen, bewegen en voeding het lichaam vitaal kan houden.

Onze selectiespelers kunnen onder aantrekkelijke voorwaarden gebruik maken van diensten van Heiloo Vitaal.

Heiloo Vitaal is bordsponsor bij HSV

9.6 Sina voetballab

Sina voetballab stelt met behulp van de nieuwste diagnostische meetinstrumenten binnen Fysiotherapie, sport en revalidatie een objectief en individueel fysiotherapeutische behandeling, revalidatie- of trainingsschema op. Om de kwaliteit te waarborgen zal hun diagnostische apparatuur ook tijdens de fysiotherapeutische behandel trajecten en of sport performance trajecten waar nodig ingezet worden om de voortgang te monitoren.

Sina Voetballab is stersponsor bij HSV

10. Allerlei

10.1 Vergoedingen aan spelers.

HSV-spelers worden niet individueel betaald.

Wel is er een spelersbudget aanwezig, welke beheerd wordt door de TC. Dit komt alleen de sportieve activiteiten van de spelers ten goede.

Elke speler is verplicht om contributie te betalen. De contributie bestaat uit een nominale contributie van € 225,00 en een selectiebijdrage van €50.

10.2 Kleding en trainingsspullen

HSV streeft ernaar om onze selectie met begeleiding zo goed als mogelijk in de kleren te steken. Tevens wordt geprobeerd zoveel mogelijk wensen van onze trainers in te vullen.

De financiering van de kleding en trainingsspullen komt voort uit de club en externe sponsoring. De kleding wordt bij HSV gewassen.

Het management van dit alles ligt bij de kledingcommissie en de contactpersoon TC.

10.3 Arbeidsovereenkomsten

Het is de bedoeling om met alle bezoldigde medewerkers een arbeidsovereenkomst te sluiten en wel voor de duur van 1 jaar.

Daarnaast werken ook sommige vrijwilligers voor een vrijwilligersvergoeding; met hen wordt een vrijwilligersovereenkomst opgesteld.

In de periode november tot en met februari zal de TC met iedere bezoldigde medewerker een functioneringsgesprek hebben. Inzet van dit gesprek zal zijn, dat wij elkaar weer kunnen vinden in een nieuwe overeenkomst. Indien dit in een bepaalde situatie niet lukt, dan zal de TC naar nieuwe kandidaten moeten zoeken. In sommige gevallen zullen de spelers hierbij worden betrokken, maar dit is niet per se een must. Dit gebeurt alleen als de TC denkt dat de mening van de spelers een toegevoegde waarde zal hebben.

10.4 Afspraken binnen de selectie senioren.

Het begeleidingsteam van HSV probeert de zaken rond de selectie zo goed als mogelijk te regelen; dit alles natuurlijk naar de mogelijkheden van HSV.

Onze selectiespelers kunnen 2x per week trainen onder leiding van deskundige gediplomeerde trainers.

De selectie senioren kost HSV veel geld en vertegenwoordigt een aanzienlijk gedeelte van de begroting van HSV.

Aan de andere kant verwachten wij natuurlijk ook dat een selectiespeler zich houdt aan bepaalde afspraken. In bijlage 3 worden deze afspraken weergegeven en de samenstelling van de selectie 2023-2024.

10.5 Financiën

Het beheren en onderhouden van een selectie zoals HSV heeft, kost veel geld.

Dit geld wordt bij HSV grotendeels gegenereerd door contributies, sponsorinkomsten, veilingopbrengsten en kantineopbrengsten. Alles wordt beheerd en geregistreerd door de penningmeester, waar nodig in afstemming met de voorzitter dan wel het gehele hoofdbestuur van de vereniging.

Voor elke grote financiële uitgave hebben wij toestemming van de penningmeester nodig. Een vertegenwoordiger van de TC heeft regelmatig contact over bovenstaande met de penningmeester van HSV.

10.6 Jeugd beleid en doorstroming

De laatste jaren is de doorstroming naar de senioren redelijk tot goed verlopen.

Komend seizoen zullen wij helaas weinig eigen jongens vanuit de jeugd mogen begroeten en de verwachtingen voor de komende nabije jaren zijn niet echt veel beter.

De doorstroming naar senioren vanuit de jeugd wordt o.a. bepaald door de kwantiteit van jeugd en kwaliteit van aangeboden spelers. Wat betreft kwantiteit zie punt 10.7

Wat betreft kwaliteit bij de jeugd vinden wij dat de meeste 1e selectieteams met competitiebelang bij HSV te laag spelen. Wij denken dan ook dat het voor een continu doorstroming op het huidige niveau noodzakelijk is dat al onze 1e selectieteams met competitiebelang minimaal hoofdklasse spelen. Als ze lager spelen zal de gewenning aan het peil van de selectie te lang duren. Veel facetten zijn anders bij de seniorenselectie en liggen op een hoger peil; denk hierbij o.a. aan de snelheid van het spel, de individuele techniek van de speler, handelingsnelheid speler, prestatiedruk, kwaliteit trainers en de structuur van de organisatie.

Over de doorstroming naar de seniorenselectie maken wij ons voor de komende jaren dus zorgen.

Het jeugdbestuur heeft onlangs het nieuwe jeugdvoetbalplan geschreven. Vanuit de TC hebben wij aanbevelingen en adviezen meegegeven die boven beschreven opmerkingen omtrent de kwalitatieve als kwantitatieve situatie kunnen verbeteren. De aangedragen adviezen zijn van groot belang voor het niveau waarop het huidige 1^e en 2^e elftal spelen.

10.7 Verval jeugdleden

Aantal jeugdleden jongens in groepen JO_19 en JO_18 te samen										
2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
45	28	35	52	44	44	51	46	42	31	31

Als we naar bovenstaande staat kijken dan zien we dat de laatste 3 seizoenen het totaal aantal jeugdleden in de JO_19 en JO_18 flink daalt. Dit heeft dus een negatieve invloed op de doorstroming naar onze seniorenselectie.

Het ledenverval bij de oudere jeugd is niet alleen bij HSV een probleem, maar bij heel veel voetbalverenigingen. Veel jongeren van deze leeftijdscategorie maken tegenwoordig andere keuzes i.v.m. werk, relatie, studie en het grote aanbod amusement. Andere factoren die ook invloed hebben op het verval zijn "demotivatie oudere jongeren" en "voetballen op zaterdag". Dit alles zijn maatschappelijke ontwikkelingen die wij ook niet tegen kunnen houden; het is echter wel een van onze primaire aandachtsgebieden.

Heel positief is wel dat er door het afgelopen seizoen een flinke aanwas te zien is geweest bij de jongere jeugd, wat heeft geresulteerd in een groei van 7 jeugdteams. Daarbij is ook noemenswaardig dat er veel nieuwe meisjes zich hebben aangemeld. De zorgen voor de korte termijn zijn daarmee niet weg, maar het uitzicht op de langere termijn is beter.

10.8 Jaarlijkse vaststelling van de selectie

Op dit moment is het zo dat spelers tot 15 juni de gelegenheid hebben om zich over te laten schrijven naar een andere vereniging. De selectie voor het volgend seizoen stellen de selectietrainers vast direct na 15 juni.

HSV is een open vereniging, d.w.z. dat er in principe plaats is voor iedere speler. Dit betekent ook dat spelers van buiten onze club van harte welkom zijn om onze selectie te versterken.

Indien de trainers van mening zijn dat bepaalde plaatsen in HSV1 niet vanuit de club ingevuld kunnen worden, dan zullen we naar externe versterking gaan zoeken.

Vanwege de huidige beperkte doorstroming vanuit de jeugd en het grote verval bij de selectie senioren, verwachten wij voor de komende jaren dat een intensievere scouting nodig

zal zijn.

De gemiddelde leeftijd daalt al enkele jaren en ligt dit seizoen tussen de 22 en 23 jaar. De positieve keerzijde is dat bij een goede training en coaching deze groep de komende jaren een hechte selectie kan gaan vormen, die nog jaren lang samen kan spelen.

10.9 Zomertoernooi

Elk jaar organiseert HSV het zogenaamde Zomertoernooi. Dit is een toernooi voor alleen eerste elftallen.

Deelnemende teams bij de start van dit seizoen waren HSV1, de Foresters1, RK DEM O23 en FZO 1 uit Zeist die in Egmond op trainingskamp waren.

Het toernooi vindt altijd plaats in het weekend voor de aanvang van de bekercompetitie; de speeldagen zijn vrijdag en zondag.

De organisatie ligt al enige jaren bij Tommy van Leeuwen en Kevin Jadoel.. Vanuit de TC is de wens om het zomertoernooi meer bekendheid te geven en meer publiek aan te trekken. In overleg met de organisatie zullen wij voor het nieuwe seizoen het voorstel tot een nieuwe opzet bespreken.

10.10 Budget selectie

De selectie heeft jaarlijks een budget tot zijn beschikking om sport gerelateerde activiteiten te organiseren. Het budget wordt beheerd door de TC en is primair bedoeld voor het bekostigen van sportieve activiteiten. Daarnaast vergoeden wij ook de boetes van gele en rode kaarten die spelers krijgen tijdens de wedstrijden.

10.11 Teambuilding weekend en/of Trainingskamp.

Als het selectiebudget het toelaat, dan proberen we in de voorbereiding of winterstop een teambuilding weekend en/of trainingskamp te organiseren.

Het kan zijn, dat de spelers hiervoor een eigen bijdrage moeten betalen.

De organisatie van dit alles ligt bij de teammanagers en de trainers.

10.12 Beleidsvisie voor de komende jaren

Het huidige niveau van onze selectieteams willen wij de komende jaren naar een hoger niveau brengen.

Om dit te bereiken moeten wij de kwaliteit van onze organisatie door blijven ontwikkelen; stilstand is immers achteruitgang.

Hiervoor is het nodig dat er de komende jaren een aantal aandachtspunten regelmatig tegen het daglicht gehouden worden. Men kan o.a. denken aan

- Dat huidige trainers zich moeten blijven ontwikkelen d.m.v. permanente educatie.
- Nog meer samenwerken met externe partijen met speciale expertise d.m.v. externe sponsoring.
- Verhogen van de kwaliteit en de intensiteit van de trainingen om de kwaliteit van de spelers te verbeteren.
- Intensievere samenwerking van de TC met de sponsorcommissie.
- Meer samenwerking met andere sportverenigingen of sportorganisaties aan het Maalwater.
- Meer gebruik maken van de techniek.

10.13 Nieuwe ontwikkelingen

We moeten onze ogen niet sluiten voor nieuwe trends in de voetbalsport.

De voornaamste bewegingen die we op dit moment zien zijn:

- Er is een duidelijke trek van het zondagvoetbal naar het zaterdagvoetbal. Steeds meer verenigingen kiezen ervoor om met hun hele vereniging op zaterdag te gaan voetballen. De KNVB heeft in 2021 een belangrijk besluit genomen door toe te staan dat eerste elftallen op hun huidige niveau kunnen overstappen van de zaterdag naar de zondag en andersom. Dit besluit moet dan wel voor 1 oktober bij de KNVB bekend zijn. Vooralsnog maakt HSV deze keuze niet.

-Verder heeft de KNVB in 2022 besloten dat vanaf seizoen 2022-2023 eerste teams die uitkomen in de eerste klasse of hoger in een gemengde competitie zullen spelen. In een gemengde competitie spelen zowel zondagclubs als zaterdagclubs. De dag van de wedstrijden worden bepaald door de thuisspelende clubs; zaterdagclubs die in hun statuten hebben vastgelegd dat zij om principiële redenen op zaterdag spelen zijn vrijgesteld van deze regel en dat betekent dat zij hun wedstrijden altijd op zaterdag zullen spelen.

-Om enigszins weerstand te bieden aan het verval bij de oudere jeugd heeft de KNVB in 2021 nieuwe competities opgestart, namelijk de JO21 en de JO23. Hiervoor is een redelijke belangstelling, vooral vanuit de grotere verenigingen.

HSV heeft ook dit seizoen ervoor gekozen om zich niet hiervoor aan te melden. Een van de redenen hiervoor is, dat wij voor dit soort teams eigenlijk een te kleine vereniging zijn.

We zullen bovenstaande beschreven ontwikkelingen nauwlettend in de gaten houden en aan het einde van het seizoen onze positie opnieuw bepalen

10.14 ASM

ASM betekent voluit AthleticSkillsModel en staat voor "veelzijdig bewegen". Het gaat over een andere manier van denken over sport, spelen en bewegen.

Het kan gebruikt worden bij topsport, breedtesport, het bewegingsonderwijs, de gezondheidssport en de sector kunst en cultuur.

De huidige jeugd en volwassenen zijn aanzienlijk minder fit en motorisch vaardig dan voorheen. Zij missen het plezier in bewegen. Het ASM geeft een andere betekenis aan beweegarmoede. We bewegen niet alleen te weinig, maar ook te eenzijdig.

Studies laten zien dat topsporters in hun jeugd vaak verschillende sporten hebben gedaan en daar hun voordeel uit halen voor betere prestaties. Deze variatie verkleint ook de kans op blessures en draagt bij aan een leven lang bewegen.

Het ASM is een praktisch en wetenschappelijk onderbouwd ontwikkelingsmodel voor alle bewegers. De unieke structuur brengt kwaliteit in een veelzijdige ontwikkeling. Dit zorgt voor betere prestaties, minder blessures, meer creativiteit en meer plezier.

Bij de ASM Academy volg je leuke opleidingen vol theorie en praktijk om het ASM toe te passen in jouw trainingen, lessen of behandelingen. Voor de Leraar LO, trainer/coach, beweegagoog, fysiotherapeut, gezondheid sportconsulent, lifestyle coach, bewegingsconsulent, buurtsportcoach, combinatiefunctionaris, vitaliteitcoach, zweminstructeur en bewegingsdeskundige.

Bij de KNVB kunnen gediplomeerde voetbaltrainers sinds kort ook een ASM opleiding volgen; hiermee kunnen zij punten verdienen in het kader van permanente educatie.

10.15 Spelersraad

Dit seizoen gaan wij weer een spelersraad vormen. De laatste jaren hebben wij dit niet gehad; reden hiervoor was toch dat er weinig spelers gemotiveerd waren, wat resulteerde in een slechte opkomst bij vergaderingen TC versus spelersraad. Het gevolg van dit alles was een grotere afstand tussen TC en spelers. Dit willen wij weer herstellen. Wij hopen dus enkele gemotiveerde spelers te vinden die op een actieve manier hun teams willen vertegenwoordigen. Wij willen in ieder geval dat de beide aanvoerders in de spelersraad zullen gaan plaatsnemen.

10.16 Nieuwe ontwikkelingen binnen HSV

Stilstand is achteruitgang en dat willen wij natuurlijk niet. Vandaar de volgende noviteiten bij HSV

- Op initiatief van onze nieuwe hoofdtrainer willen we dit jaar gaan starten met het video systeem VEO.

De trainers kunnen op deze manier de gespeelde wedstrijden beter analyseren en met de spelers bespreken.

- HSV is erin geslaagd om een sponsorcontract af te sluiten met het Sina Voetballab uit Beverwijk. Het gevolg hiervan is dat alle teams van 13 jaar en ouder 2x (selectieteams zelfs 3x) per seizoen getest zullen worden. Verder werkt ook Fysio Heiloo hier nauw aan mee.

- Dit seizoen willen we mogelijk een begin gaan maken met gebruik van voedsel supplementen. Als eerste stap zal er een informatieavond over dit thema georganiseerd worden en naar aanleiding hiervan kunnen spelers in eerste instantie zelf bepalen of ze hiervan gebruik gaan maken. Afhankelijk van de ontwikkelingen van bovenstaande gaan we eventueel vervolgstappen nemen.

Ten opzichte van voorgaande jaren zijn de bijlagen niet meer opgenomen in de Beleidsnota maar worden deze in aparte tabbladen weergegeven. Dit in het kader van leesbaarheid. Het gaat dan om bijlage 1: Sportverzorging en randzaken, bijlage 2: Mental coaching, Bijlage 3 Samenstelling selectie en afspraken, bijlage 4: Functie en telefoonnummers

